Dependencia: Secretaría de Salud.	Nombre Reunión o Evento: Reunión Ordinaria – Capacitación sobre la Plataforma Mi Seguridad Social y Socialización de los resultados del Análisis de la situación en Salud (ASIS – 2024) ante los gestores en salud del Hospital San Juan de Dios de Marinilla .	
Fecha: 29 de junio de 2024 Reunión No: 1	Lugar: Auditorio Hospital San Juan de Dios de Marinilla	Hora Inicio: 9:00 a.m. Hora Fin: 11:00 a.m.

Orden del día y desarrollo de la reunión:

Orden del día

1. Saludo.
2. Toma de asistencia.
3. Intervención de la profesional Verónica Aristizábal (Apoyo en Aseguramiento de la Secretaría de Salud). Capacitación sobre la Plataforma Mi Seguridad Social.
4. Intervención del profesional Jader Osorio (Epidemiólogo de la Secretaría de Salud). Socialización de los resultados del Análisis de la situación en Salud (ASIS – 2024).
5. Proposiciones y varios.

Desarrollo

1. Se realiza un saludo de bienvenida por parte de la doctora Liliana María Gómez (Subdirectora Científica del Hospital San Juan de Dios de Marinilla) y los funcionarios de la Secretaría de Salud, la doctora Liliana da apertura al encuentro, seguidamente agradece a todos los presentes por su asistencia y puntualidad.

2. A continuación, se entrega listado de asistentes para que se registren en él.

3. La contratista Verónica Aristizábal del área de Aseguramiento de la Secretaria de Salud da a conocer la plataforma MI SEGURIDAD SOCIAL SAT, la cual es un mecanismo emitido por el Ministerio de Salud, para el desarrollo de procesos en aseguramiento para personas naturales y entes municipales, departamentales, donde se pueden realizar diferentes gestiones, como: TRASLADOS, ACTUALIZACION DE DOCUMENTOS, INCLUSION DE BENEFICIARIOS, entre otras gestiones en el sistema de salud, el fin de esta socialización es incentivar a la población a que se incorporen de manera virtual a todas las plataformas y medios que se tienen actualmente para el acceso y gestión en servicios de salud, en este caso la MI SEGURIDAD SOCIAL brinda un apoyo directo para el usuario donde puede realizar gestiones sin tener que desplazarse a ninguna EAPB o Secretaria de Salud.

La contratista explica detalladamente el acceso a la plataforma y los pasos para realizar la inscripción: el cual consta de 4

1 REGISTRO DE DATOS BASICOS
2 VALIDACION DE IDENTIDAD
3 INGRESO DE DATOS COMPLEMENTARIOS
4 CREACION DE USUARIOS

La contratista incentiva a los líderes en Salud para replicar la información ante las diferentes comunidades, se orienta que desde la Secretaria de Salud se está brindando a los usuarios que requieran la asesoría en dicha plataforma, pero se tiene toda la disposición de los funcionarios responsables cuando se requiera en algún grupo, comunidad que desee adquirir la capacitación, el objetivo de la Secretaria de Salud es facilitar el acceso a la población a la afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud y a los afiliados el reporte y generación de cada una de las novedades.

4. Seguidamente se realiza la intervención del profesional Jader Osorio (Epidemiólogo de la Secretaría de Salud). Jader inicia con la socialización de los resultados del Análisis de la situación en Salud (ASIS – 2024).

- **Factores Determinantes de Salud y Enfermedad**
  En Marinilla, los factores determinantes de salud y enfermedad son múltiples y variados. La calidad de vida de los habitantes está influenciada por condiciones socioeconómicas, ambientales, culturales y biológicas. La cobertura de servicios básicos, el acceso a la educación, y la seguridad alimentaria son cruciales para la salud de la población. Además, el comportamiento de la población frente a hábitos saludables y prevención de enfermedades también juega un papel significativo.
- **Propósito del Análisis de la Situación de Salud del Municipio**
  El análisis de la situación de salud del municipio de Marinilla tiene como objetivo principal identificar y evaluar los principales problemas de salud que afectan a la población, Este análisis permite planificar, implementar y evaluar políticas públicas y programas de salud dirigidos a mejorar la calidad de vida de los habitantes. Además, facilita la toma de decisiones basadas en evidencia, promoviendo la asignación eficiente de recursos.
- **Demografía del Municipio de Marinilla**
  Marinilla cuenta con una población diversa y en crecimiento. En 2023, el municipio albergaba aproximadamente 69,343 habitantes. La distribución por género es equilibrada, con una ligera predominancia femenina. La pirámide poblacional muestra una base estrecha, indicando un control natal, y un aumento en la población por encima de los 60 años de edad, lo cual presenta desafíos y oportunidades en términos de planificación de servicios de salud, educación y empleo.

- **Vías de Acceso y Distancias**
  Marinilla está bien conectada con otros municipios del departamento de Antioquia. Las principales vías de acceso incluyen la Autopista Medellín-Bogotá, facilitando el transporte y la comunicación. La distancia a la capital departamental, Medellín, es de aproximadamente 47 km, permitiendo el acceso a servicios de mayor complejidad y especialización en salud. Existen diferencias en el acceso en ciertas veredas del municipio en especial poca facilidad de trasporte en la noche.
- **Crecimiento Natural**
  El crecimiento natural de la población en Marinilla se mantiene estable, con una tasa de natalidad moderada y una tasa de mortalidad relativamente baja. Este equilibrio demográfico contribuye a un desarrollo sostenible del municipio, aunque también requiere una atención constante para mantener la calidad de los servicios de salud y educación.
- **Determinantes Intermedias de Salud**
  Entre los determinantes intermedios de salud en Marinilla se encuentran el acceso a servicios de salud de calidad, la disponibilidad de infraestructura sanitaria adecuada, y la educación en salud para la población, La promoción de estilos de vida saludables y la prevención de enfermedades son componentes clave en este nivel.
- **Número de Afiliados a Cada Asegurador**
  El sistema de salud en Marinilla está compuesto por varias EPS (Entidades Promotoras de Salud), que cubren a la población afiliada. Las principales EPS en el municipio son Sura, SAVIA y Nueva EPS, entre otras. La afiliación está con una alta cobertura de aseguramiento, lo que facilita el acceso a servicios de salud para la mayoría de los habitantes.
- **Cartografía Social**
  La cartografía social de Marinilla permite identificar las áreas con mayor necesidad de intervención en términos de salud y servicios públicos, Se ha identificado que los barrios periféricos requieren mayor atención debido a su vulnerabilidad social y económica. Este mapeo es esencial parala planificación y ejecución de políticas públicas efectivas.
- **Cobertura de Servicios Públicos**
  La cobertura de servicios públicos en Marinilla es amplia, La mayoría de los hogares cuentan con acceso a agua potable, saneamiento básico, y electricidad. Sin embargo, existen áreas rurales donde la cobertura es menor y se requiere intervención para garantizar condiciones de vida saludables para todos los habitantes.
- **Cobertura de Educación**
  La cobertura educativa en Marinilla es alta, con múltiples instituciones educativas que ofrecen educación primaria, secundaria y técnica. La educación es un pilar fundamental para el desarrollo del municipio, ya que fomenta la formación de ciudadanos informados y responsables, lo cual repercute positivamente en la salud pública.

- **Perfil de Morbimortalidad**
  El perfil de morbimortalidad en Marinilla muestra que las enfermedades crónicas no transmisibles, como la hipertensión y la diabetes, son las principales causas de morbilidad. Las enfermedades infecciosas también representan un desafío, especialmente en poblaciones vulnerables. La mortalidad infantil y materna se mantiene en niveles muy bajos, pero sigue siendo una prioridad mejorar la atención prenatal y neonatal.

Conclusión

El análisis de la situación de salud del municipio de Marinilla en 2023 revela una comunidad con fortalezas significativas, como una alta cobertura de servicios básicos y educación, y desafíos persistentes en términos de equidad en el acceso a servicios de salud y la prevención y control de enfermedades crónicas, así como neoplásicas. La colaboración intersectorial y el compromiso continuo de las autoridades locales y la comunidad son esenciales para avanzar hacia un futuro más saludable y equitativo para todos los habitantes de Marinilla.

5 Proposiciones y varios.

Varios de los integrantes del CMSSS felicitan a los expositores y agradecen por compartir tan importante información para la toma de decisiones en materia de salud integral para los marinillos. Así mismo, recomiendan que dicha información sea replicada en todas las organizaciones posibles del municipio, especialmente enfocándose en todos los grupos poblacionales.

Se da por terminada la reunión siendo las 11:00 a.m. y se anuncia que la próxima reunión se realizará Dios mediante el próximo sábado 27 de Julio.

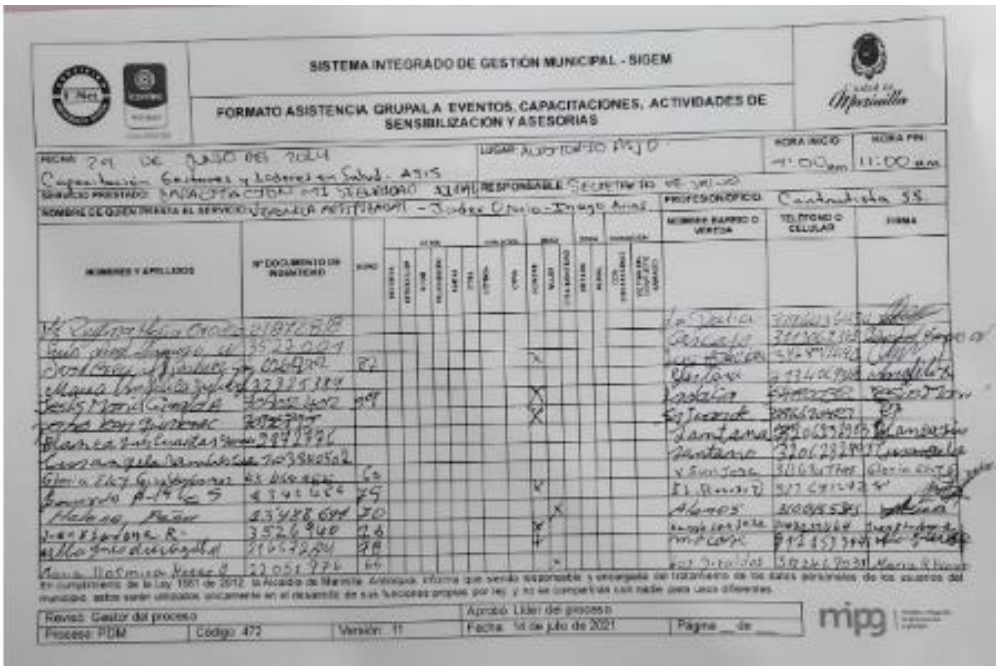
Relación de Tareas y Compromisos

Tarea o compromiso	Responsable	Plazo
Realizar acta.	Diego Alexander Arias Sánchez	2 de Julio
Entregar en físico a la auxiliar de la Secretaría de Salud, evidencias de convocatoria, acta y listado de asistencia.	Diego Alexander Arias Sánchez	8 de julio

Marinilla 2 de Julio de 2024.

DIEGO ALEXANDER ARIAS SÀNCHEZ
Relator

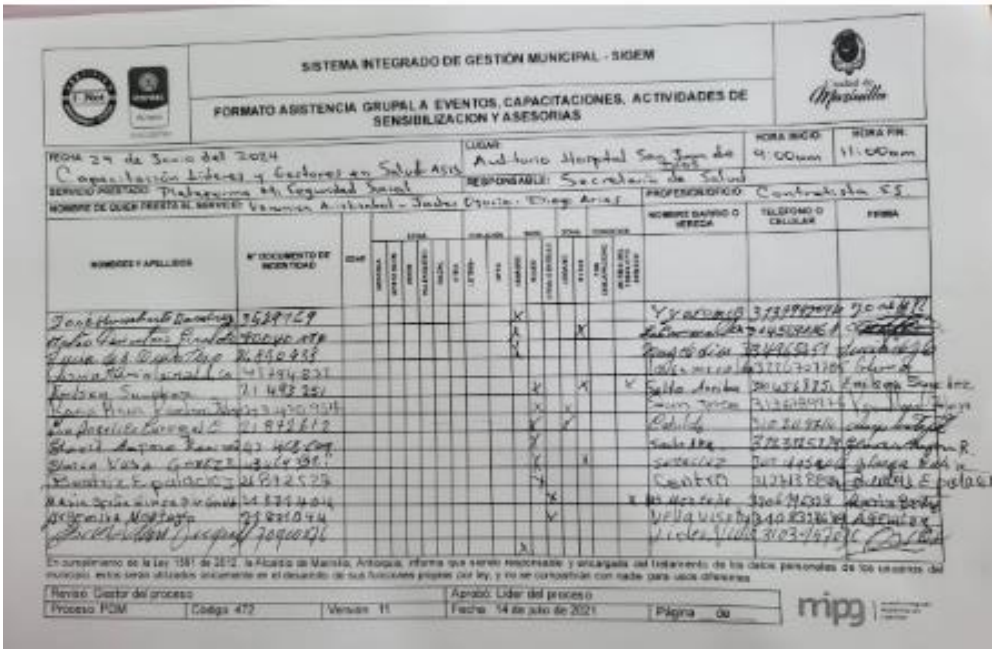
ANEXOS:



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN MUNICIPAL - SIGEM

FORMATO ASISTENCIA GRUPAL A EVENTOS, CAPACITACIONES, ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION Y ASESORIAS

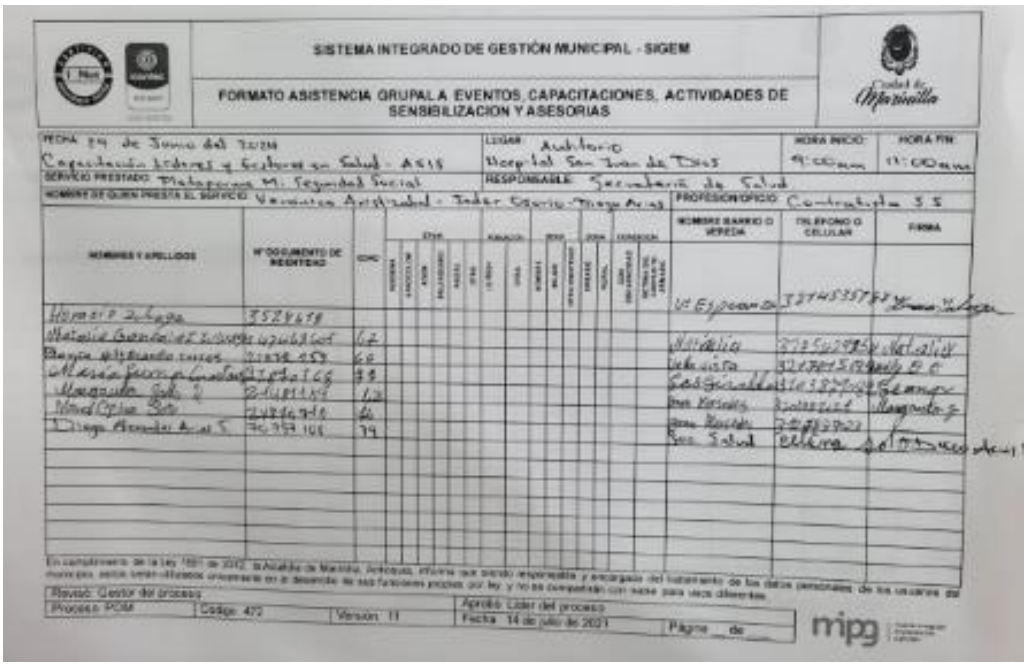
Lista de asistencia, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN MUNICIPAL - SIGEM

FORMATO ASISTENCIA GRUPAL A EVENTOS, CAPACITACIONES, ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION Y ASESORIAS

Lista de asistencia, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD



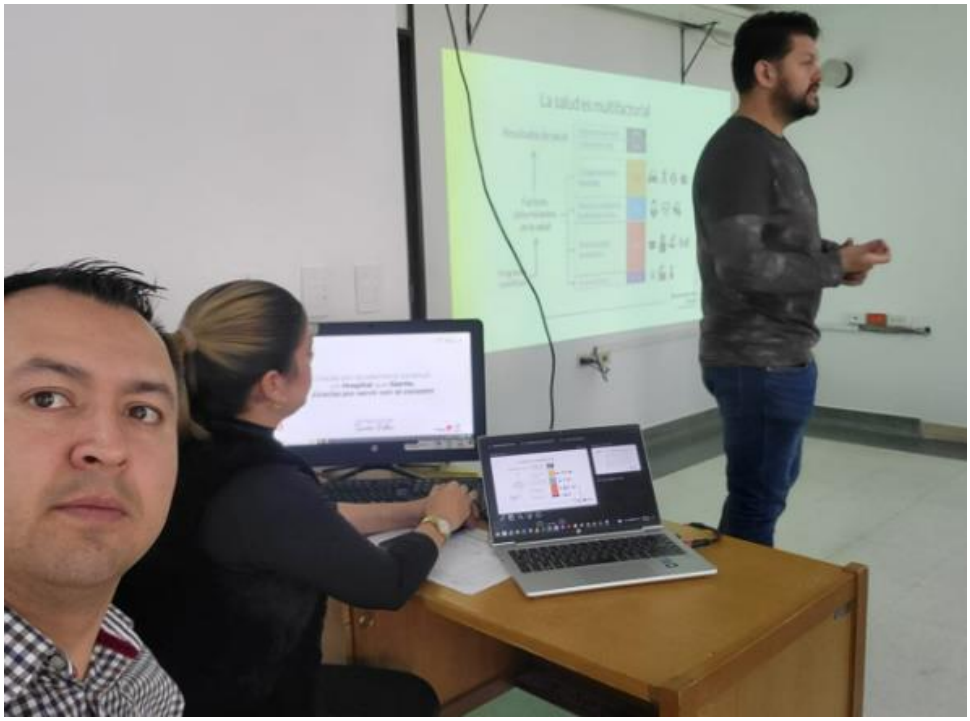
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN MUNICIPAL - SIGEM

FORMATO ASISTENCIA GRUPAL A EVENTOS, CAPACITACIONES, ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACION Y ASESORIAS

Lista de asistencia, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD



Evidencia fotográfica 1, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD



Evidencia fotográfica 2, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD



Evidencia fotográfica 3, 29-06-2024. Líderes y Gestores en Salud HSJD